

Redegjørelse av Åpenhetsloven for BlueTec AS

Periode: 1. januar 2024 til 31. desember 2024

Innholdsfortegnelse

Innledning	2
Organisering og styring	4
Retningslinjer og rutiner i BlueTec AS	5
Fokusområder for bærekrafts arbeidet.....	7
Kartlegging og identifikasjon av risiko.....	9
Oppsummering, varslingsrutiner og veien videre.....	10



Innledning

Redegjørelse etter åpenhetsloven for kalenderåret 2024

Side | 2

Denne redegjørelsen er utarbeidet i henhold til kravene i åpenhetsloven, som trådte i kraft 1. juli 2022. Loven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan dette arbeidet ivaretas. Redegjørelsen beskriver hvordan BlueTec AS arbeider systematisk med aktsomhetsvurderinger, og hvilke tiltak som er iverksatt for å forebygge og håndtere negative konsekvenser i vår verdikjede og blant våre forretningsforbindelser.

Som tilbyder av elektrotjenester med spesialisering innen energirådgivning, solcelleanlegg og større elbilladeanlegg, anerkjenner BlueTec AS vårt ansvar for å sikre etterlevelse av åpenhetsloven. Vi erkjenner at vår virksomhet, våre leverandørkjeder og forretningspartnere kan påvirke mennesker og samfunn i ulik grad. Det er derfor en prioritet for oss å identifisere, forebygge og redusere eventuelle negative konsekvenser knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold, både direkte og indirekte.

Vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger er forankret i anerkjente internasjonale standarder, inkludert:

- **FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP)**, som danner det normative rammeverket for ansvarlig næringsliv
- **OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper**, som beskriver hvordan selskaper bør håndtere risiko og utføre aktsomhetsvurderinger i praksis
- **ILO-konvensjonene**, særlig de åtte kjernekonvensjonene som omhandler blant annet tvangsarbeid, barnearbeid, diskriminering og organisasjonsfrihet

Vi forplikter oss til å gjennomføre regelmessige og systematiske aktsomhetsvurderinger i tråd med både lovens krav og disse standardene. Vårt mål er å sikre at hensyn til menneskerettigheter og etiske arbeidsforhold er integrert i våre interne rutiner, retningslinjer og beslutningsprosesser, samt i vår oppfølging og dialog med leverandører og samarbeidspartnere. Dette innebærer blant annet risikovurderinger basert på geografi, bransje og type produkt eller tjeneste, samt kartlegging av leverandørkjeder og iverksettelse av nødvendige tiltak for å redusere risiko.

BlueTec AS involverer relevante interessenter i aktsomhetsvurderingene, inkludert ansatte, tillitsvalgte og leverandører. Dette skjer gjennom spørreundersøkelser, dialogmøter og elektronisk oppfølging.

Arbeidet med åpenhetsloven er forankret i våre interne retningslinjer, og vi oppdaterer fortløpende våre prosedyrer og styringssystemer for å sikre at kravene i loven er godt integrert i virksomhetens daglige drift. Vi vil også sørge for at etterspurt og relevant informasjon gjøres tilgjengelig i henhold til åpenhetslovens informasjonsplikt (§ 6), og at det er etablert rutiner for å svare på forespørsler fra allmennheten.



Denne redegjørelsen omfatter BlueTec AS sitt arbeid med åpenhetsloven for kalenderåret 2024. Den inkluderer gjennomførte aktsomhetsvurderinger, herunder risikovurderinger av både egen virksomhet og våre leverandører, og beskriver tiltakene vi har iverksatt for å håndtere identifiserte risikoområder. Arbeidet er en kontinuerlig prosess, og vi forplikter oss til å videreutvikle og forbedre vår innsats i årene som kommer.

Side | 3

Øw

7/6



Organisering og styring

BlueTec AS er en elektroentreprenør med spesialisering innen bærekraftige grønne energiløsninger, herunder solcelleanlegg, energilagringssystemer og ladeinfrastruktur for elbil. Virksomheten er organisert med tverrfaglig kompetanse som dekker hele verdikjeden – fra rådgivning og prosjektering til installasjon, drift og overvåking av tekniske anlegg.

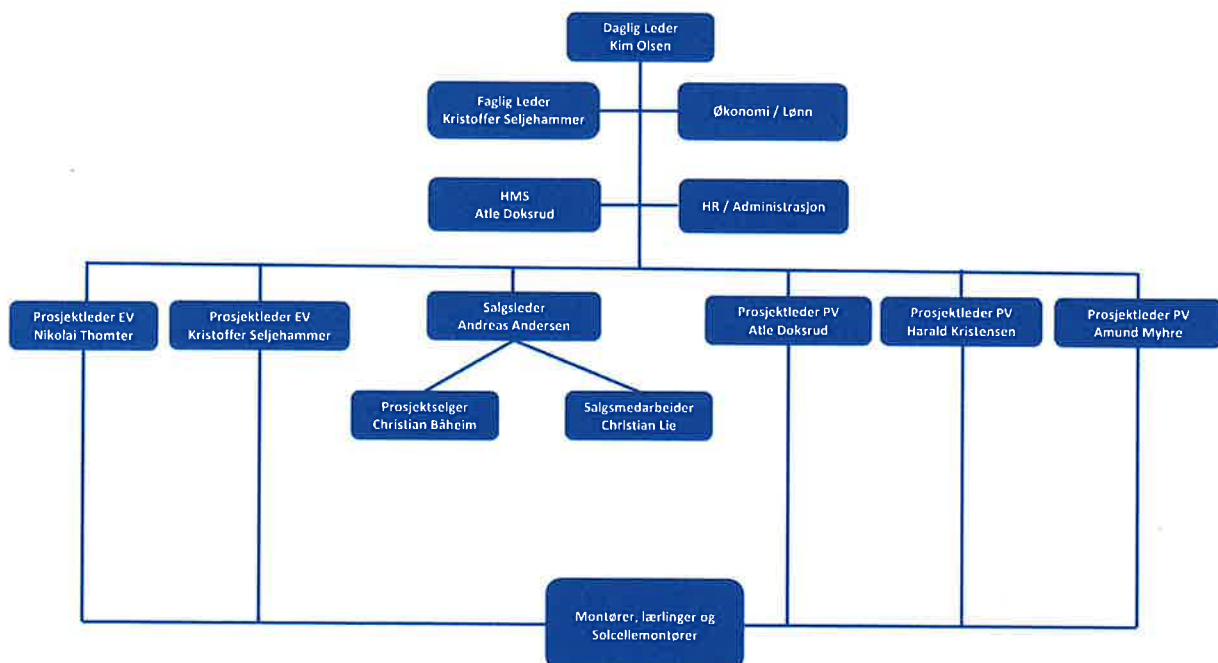
Side | 4

Virksomheten betjener både privatmarkedet, næringskunder og offentlige aktører, og opererer innenfor et teknologisk felt i rask utvikling. Dette stiller krav til tydelige styringssystemer, kontinuerlig kompetanseutvikling og ansvarlig leverandøroppfølging. BlueTec AS legger derfor vekt på strukturert prosjektledelse, kvalitetssikrede prosesser og standardiserte rutiner for risikovurdering og dokumentasjon.

BlueTec AS er en av få ISO 9001 sertifiserte bedrifter i solenergibransjen og styringen av virksomheten bygger på prinsipper for kvalitet og systematisk forbedring.

Ledelsen har et helhetlig ansvar for implementering og etterlevelse av nasjonalt og internasjonalt regelverk, inkludert oppfølging av åpenhetsloven. Dette innebærer blant annet gjennomføring av aktomhetsvurderinger og etablering av kontrollmekanismer som sikrer åpenhet i virksomhetens drift og leverandørkjeder. Gjennom disse grepene sikrer BlueTec AS at virksomhetens utvikling skjer i tråd med både regulatoriske krav og globale forventninger til ansvarlig næringsliv.

BlueTec AS er en virksomhet som har opplevd solid vekst de siste årene. Per utgangen av 2024 har selskapet 39 ansatte og en årlig omsetning på NOK 101,8 millioner.



Retningslinjer og rutiner i BlueTec AS

Virksomhetens etiske retningslinjer og aktsomhetsvurderinger tar utgangspunkt i anerkjente internasjonale standarder, herunder FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP), ILO-konvensjonene om grunnleggende rettigheter i arbeidslivet, samt OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Disse utgjør det normative grunnlaget for vår tilnærming til ansvarlighet, risikohåndtering og bærekraftig virksomhetsstyring.

Side | 5

BlueTec AS sitt arbeid med å ivareta grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er solid forankret i både styret og ledelsen, og inngår som en integrert del av vår overordnede strategi og målstruktur. Ansvar er operasjonalisert gjennom styrende dokumenter, tydelige roller og et systematisk styringsrammeverk som gjelder på tvers av organisasjonen. Dette arbeidet er formalisert i vår policy for ansvarlig virksomhetsstyring, som reflekterer både våre verdier og våre forpliktelser.

Det operative ansvaret for oppfølging og videreutvikling av arbeidet med menneskerettigheter og arbeidsforhold er lagt til virksomhetens Kvalitet- og HMS-avdeling. Denne funksjonen har ansvar for implementering av aktsomhetsvurderinger, gjennomføring av risikovurderinger, dokumentasjon, revisjoner og kontinuerlig forbedring av relevante prosesser.

Våre retningslinjer og styringsdokumenter er tilgjengelige for alle ansatte gjennom vårt personal- og forbedringssystem, Simployer. Vi legger stor vekt på intern kompetansebygging. Det gjennomføres løpende opplæring og kursing for å sikre at ansatte har tilstrekkelig forståelse for interne rutiner, krav i åpenhetsloven og tilhørende internasjonale standarder.

BlueTec AS er sertifisert etter ISO 9001 og Miljøfyrtårn. Våre rutiner for aktsomhetsvurderinger er fullt integrert i vårt kvalitetsstyringssystem og benyttes blant annet i forbindelse med pre-kvalifisering og oppfølging av leverandører. Vi benytter strukturerte metoder for innhenting, kontroll og vurdering av dokumentasjon fra både nye og eksisterende leverandører. Dette inkluderer eksplisitt bekreftelse på etterlevelse av krav knyttet til menneskerettigheter, arbeidsforhold og etisk forretningspraksis.

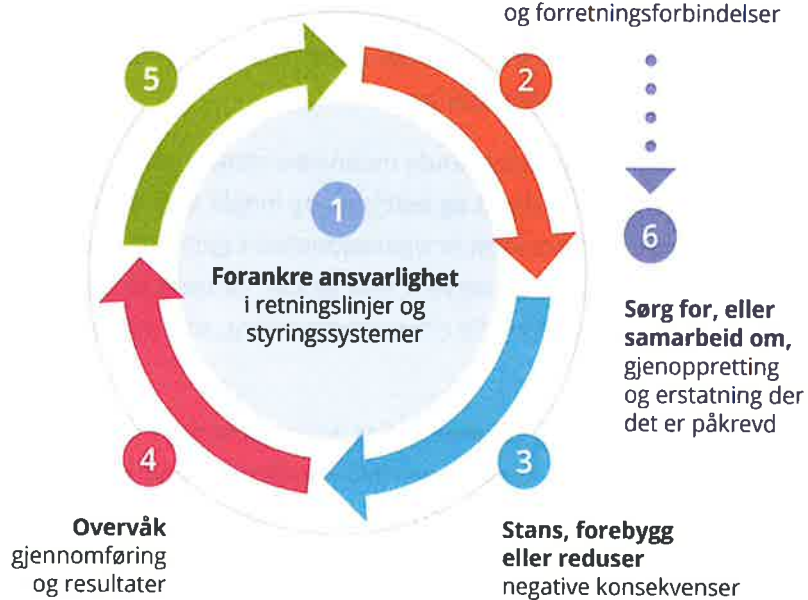
Modellen er integrert i våre eksisterende styringssystemer og rutiner, herunder vår ISO 9001-sertifisering. Gjennom etablerte prosesser for risikovurdering, leverandøroppfølging, avvikshåndtering og kontinuerlig forbedring, sikrer vi at våre aktsomhetsvurderinger er systematiske, etterprøvbare og godt forankret på ledernivå. Arbeidet er operasjonalisert i tett samarbeid mellom Kvalitet- og HMS-avdelingen og ledelsen.

Aktsomhetsvurderingene omfatter blant annet kartlegging av leverandørkjeder, innhenting og vurdering av dokumentasjon, identifisering av risikoområder og oppfølging av avvik. Dette arbeidet danner grunnlaget for både konkrete tiltak og prioriteringer, samt hvordan vi stiller krav til og følger opp våre samarbeidspartnere. Vurderingene gjennomgås og oppdateres jevnlig, og inngår som et sentralt element i vår styring og rapportering på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.



Kommuniser
hvordan påvirkningen
er håndtert

**Kartlegg og vurder negative
konsekvenser** ut fra egen
virksomhet, leverandørkjede
og forretningsforbindelser



Side | 6



Fokusområder for bærekrafts arbeidet

Bærekrafts arbeid og ansvarlig virksomhet i elektrobransjen

I tråd med bransjens felles tilnærming har vi identifisert **fire overordnede fokusområder for bærekraft**:

Side | 7



Med utgangspunkt i FNs 17 bærekraftsmål har BlueTec AS gjennomført en vurdering for å identifisere hvilke mål vi har størst påvirkningskraft på. Basert på vår kjernevirksomhet og verdikjede har vi valgt å rette innsatsen mot følgende målområder:

- Mål 7: Ren energi til alle
- Mål 9: Industri, innovasjon og infrastruktur
- Mål 11: Bærekraftige byer og lokalsamfunn
- Mål 12: Ansvarlig forbruk og produksjon
- Mål 13: Stoppe klimaendringene
- Mål 8: Anstendig arbeid og økonomisk vekst
- Mål 4: God utdanning





Særlig er vår rolle sentral innen **mål 7: "Sikre tilgang til pålitelig, bærekraftig og moderne energi til en overkommelig pris"**. Gjennom energirådgivning, installasjon av solcelleanlegg og utvikling av ladeinfrastruktur for elbiler, bidrar vi til samfunnets overgang til fornybare energikilder og reduserte klimagassutslipp. Dette gir oss et reelt handlingsrom til å påvirke – og ta ansvar i – arbeidet for et mer bærekraftig og rettferdig samfunn.

Kartlegging og identifikasjon av risiko

Som en integrert del av vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger og etterlevelse av åpenhetsloven, gjennomfører BlueTec AS systematiske risikovurderinger for å identifisere og håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår leverandørkjede. Arbeidet bygger på OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv, og er forankret i FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP), ILO-konvensjonene og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper.

Side | 9

Vurderingene tar utgangspunkt i en helhetlig risiko- og sårbarhetsanalyse (ROS-analyse), hvor alle aktive leverandører for 2024 inngår som del av kartleggingsgrunnlaget. Risikoen knyttet til den enkelte leverandør vurderes ut fra fire internasjonalt anerkjente risikokategorier:

- **Landrisiko:** Vurdering av risiko knyttet til leverandørens geografiske plassering og menneskerettighetssituasjonen i produksjonslandet. Dette gjøres med referanse til indekser og analyser som ITUC Global Rights Index, Freedom House og Verisk Maplecroft.
- **Bransjerisiko:** Basert på sektorer med kjent risiko for tvangsarbeid, barnearbeid eller brudd på organisasjonsfrihet – som identifisert iblant annet ILOs risikovurderinger og US Department of Labor's List of Goods Produced by Child Labor or Forced Labor.
- **Produktrisiko:** Vurdering av produkter med komplekse produksjonskjeder og råvareavhengighet, for eksempel elektronikk, solcellekomponenter eller tekstiler – i tråd med OECDs veileder for mineralsk verdikjede og annen sektorveiledning.
- **Kjent risiko:** Basert på dokumenterte hendelser, revisjonsfunn, klagesaker eller tredjepartsrapporter fra blant annet NGO-er og revisjonsfirmaer.

Hoveddelen av våre innkjøp skjer gjennom grossister, men vi benytter også enkelte direkteleverandører. For disse har vi etablert en strukturert oppfølgingsprosess som inkluderer leverandørgodkjenningsskjema, etiske egenerklæringer og dokumentasjonskrav. Disse prosessene er integrert i vårt kvalitetsstyringssystem og ISO 9001-sertifisering, og bygger på prinsippene om kontinuerlig forbedring og risikostyring.



Virksomheten gjennomfører årlig intern og ekstern revisjon i henhold til ISO 9001-standarden. Kartleggingen for 2024 har ikke avdekket faktiske negative konsekvenser knyttet til menneskerettigheter eller arbeidsforhold, men vi identifiserer likevel leveranser med opprinnelse i Kina som et særskilt risikoområde. Dette vurderes på bakgrunn av internasjonale risikorapporter, blant annet relatert til tvangsarbeid i enkelte sektorer og regioner, og den komplekse strukturen i globale verdikjeder.

Side | 10

Dette området vil derfor være høyt prioritert i vårt videre arbeid med aktsomhetsvurderinger. Vårt mål er å sikre at hele vår leverandørkjede etterlever kravene til etisk handel, internasjonale arbeidsstandarder og menneskerettigheter, og at våre innkjøp bidrar til en mer ansvarlig og bærekraftig verdikjede.

Oppsummering, varslingsrutiner og veien videre

Arbeidet med åpenhetsloven er tydelig forankret i virksomhetens ledelse og gjenspeiles nå i flere deler av den daglige driften. Vi har etablert et klart ansvarsforhold for oppfølging både på ledernivå og blant ansatte. Vår tilnærming er å se dette som en kontinuerlig forbedringsprosess, hvor ansvarlig virksomhetsstyring og aktsomhet inngår som en del av vårt verdigrunnlag.

Målet er å sikre at vi – gjennom hele verdikjeden – bidrar til å ivareta grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, slik det også er definert i ILO-konvensjonene og i samsvar med kravene i åpenhetsloven.

Vi erkjenner at det fortsatt er forbedringspotensial, særlig knyttet til systematisering av leverandørdata og videreutvikling av interne rutiner for aktsomhetsvurderinger.

I tiden fremover vil vi videreutvikle våre interne retningslinjer, og styrke rutinene knyttet til leverandørgodkjenning, kartlegging og oppfølging. Det innebærer en ytterligere profesjonalisering av risikovurderinger, overvåking av tiltak og revisjonsaktiviteter, med særlig fokus på de områder som er identifisert som risikoutsatte i vår ROS-analyse og gjennom annen informasjonsinnhenting.

Et sentralt satsingsområde fremover vil også være å øke kunnskapen og bevisstheten om aktsomhetsvurderinger og åpenhetsloven – både blant egne ansatte og våre leverandører. Dette skjer gjennom målrettet opplæring, tilgang til oppdatert dokumentasjon og tydelig kommunikasjon av krav og forventninger.



Vårt viktigste verktøy i dette arbeidet er robuste og dokumenterbare styringssystemer, som setter oss i stand til å identifisere, forebygge og håndtere vesentlig eller faktisk risiko knyttet til brudd på menneskerettigheter og arbeidsforhold.

Gjennom dette arbeidet ønsker vi å redusere risikoen for å inngå samarbeid med useriøse aktører, og samtidig bidra til en mer ansvarlig, transparent og bærekraftig leverandørkjede – i tråd med både nasjonale lovkrav og internasjonale forventninger til ansvarlig næringsliv. Side | 11

Ønsker du å rapportere potensielle brudd på retningslinjer eller avvik kan du ta kontakt på: transparency@bluetec.no

Tønsberg 18. juni 2025



Kim Olsen

Daglig leder



Øystein Worren

Styreleder

